

公益財団法人札幌市芸術文化財団 一般事業主行動計画

職員がその能力を十分発揮できるよう、仕事と子育てを両立できる働きやすい環境をつくるとともに、次世代育成支援について、地域に貢献するよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成26年4月1日 ～ 平成31年3月31日 (5年間)

2. 内 容

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活の両立を支援するための雇用環境の整備

目標1	育児休業等を取得しやすい環境作りのため、産前産後休暇や育児休業、育児休業給付金、育児休業中の社会保険料免除などの制度について周知する。
-----	---

・目標を達成するための対策とその実施時期

平成26年4月～ 諸制度の調査、検討開始

平成26年10月～ 制度内容等について、社内ネットワーク等にて事務連絡等で職員に周知する

目標2	育児休業等を取得・復帰しやすい環境を作るため、育児休業をしている職員に対し定期的に職場の情報提供を行うとともに、復帰後の配属や勤務時間について職員にヒアリング行う等の配慮をする。
-----	---

・目標を達成するための対策とその実施時期

平成26年4月～ 提供する情報の内容や方法等を検討

平成26年6月～ 実施

雇用環境の整備に関する事項以外の次世代育成支援対策

目標3	財団が管理・運営する施設において、子どもを連れた人が気兼ねなく来場できるよう、親切、丁寧な対応等をするよう職員への指導を適宜行う。
-----	---

・目標を達成するための対策とその実施時期

平成26年4月～ 接遇研修等を行う